



Ministero
dell'Economia e delle Finanze

RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO

RAGIONERIA TERRITORIALE DELLO STATO DI COMO/LECCO-SONDRIO

SEDE DI COMO/LECCO

Prot. Nr.
del
Rif. Prot.

Como, 24 novembre 2022

A tutte le Istituzioni
Scolastiche della provincia di
Como e di Lecco

All'USR per la Lombardia
Ufficio V di Como
Ufficio VII di Lecco

OGGETTO: Comunicazioni inerenti la gestione dei contratti a tempo determinato - supplenza breve e saltuaria e contratti a tempo determinato/annuali.

In riferimento all'oggetto si segnala quanto segue.

Contratti a Tempo Determinato – Supplenza Breve

Tali contratti, sono gestiti direttamente dall'Istituzione Scolastica con cui il personale dipendente ha stipulato il contratto, mediante le nuove funzioni dell'applicativo SIDI, così come previsto dalla circ. MIUR nr. 2966 del 01/09/2015 ed il controllo dello stato di avanzamento e pagamento del contratto può essere effettuato dalla Scuola nell'applicativo NoiPA con il percorso Operatore/Strumenti di lavoro/Monitoraggio Scuola/Monitoraggio contratti.

In ogni caso appare utile precisare che, alla luce delle procedure attualmente in utilizzo, nonché del DPCM 31/08/2016 e della relativa circolare MIUR n. 6 del 28/10/2016, nessun adempimento ai fini della corresponsione della suddetta tipologia di pagamenti, né tantomeno del TFR, è posto in capo alle Ragionerie Territoriali dello Stato che, pertanto, non hanno a disposizione informazioni ulteriori rispetto a quelle in possesso delle II.SS. (funzione "monitoraggio scuola").

Per quanto sopra, eventuali richieste di notizie che dovessero pervenire allo scrivente Ufficio sia da parte delle Istituzioni Scolastiche che da parte del personale docente e non docente, in merito ai pagamenti dei contratti rientranti nella tipologia in oggetto, verranno messe agli atti senza che alle stesse venga dato alcun seguito.

Assenze personale con contratto a t.d/annuale (scad 30/06 e scad 31/08)

Si riscontrano notevoli ritardi nell'inserimento da parte delle Segreterie delle Istituzioni Scolastiche delle assenze del personale con contratto a T.D. e annuale.

Detti ritardi, oltre a generare debiti a carico degli amministratori e, a volte, la mancata emissione dello stipendio per incapienza, arrecano notevole aggravio di lavoro, soprattutto a fronte di periodi di assenza prolungata con riduzione parziale e/o totale del trattamento economico.

Si rammenta che il sistema NoiPA elabora le segnalazioni effettuate sulla rata di stipendio successiva; pertanto, si chiede la collaborazione di tutte le Segreterie, al fine di un più tempestivo e sollecito inserimento di tutte le assenze.

Con l'occasione si chiede voler inoltrare a questa Ragioneria – Servizio stipendi – per conoscenza e solo successivamente all'inserimento dell'assenza a SIDI, i provvedimenti di assenza lunga e prolungata, ai fini di un eventuale immediato intervento sui debiti generati dal sistema.

Si invita a voler tenere monitorato lo stato di avanzamento, rispetto al canale SPT, di tutte le tipologie di contratto a Tempo Determinato, comprendendo, altresì, anche i contratti stipulati ai sensi dell'art. 59 D.L. 73/2021, in quanto sono stati riscontrati numerosi contratti “scartati”, per varie anomalie, che causano la mancata acquisizione dei contratti stessi e il conseguente pagamento.

Si prega di divulgare il contenuto di questa informativa a tutto il personale docente e non docente.

Certi di una fattiva collaborazione, si porgono distinti saluti.

IL DIRETTORE REGGENTE

(Maria DI IORIO)

Firmato digitalmente